

Публичный отчет председателя ПК МКОУСОШ№4 села Нижняя Александровка, Минераловодского района за 2016год Гетманской Татьяны Николаевны.

Профсоюзная организация МКОУСОШ№4 –это одна из первичек Минераловодской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и объединяет работников МКОУСОШ№4села Нижняя Александровка, Минераловодского района, 25 членов профсоюза состоящих на учете в данной организации, образованной в соответствии с Уставом Профсоюза

Основными задачами нашей первичной организации являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации.
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения.
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.
- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

Цели нашей первичной организации помогают решать поставленные задачи :

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- реализация прав профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования .
- повышение качества жизни членов профсоюза .

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот

и гарантий работникам . Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет был инициатором заключения коллективного договора и следить за его выполнении; осуществляет контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда. 16 марта 2015года коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского района.

Сегодня все педагоги , независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (март 2017 года) в составе профсоюзной организации числится 25человек

Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогов .

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Соблюдение традиций. (встреча с пенсионерами педагогического труда, поздравления членов профсоюза , чьи дети идут в 1 класс или оканчивают школу, поздравления тех , кто в профсоюзе более 20 лет и имеет активную жизненную позицию ,поздравления юбиляров...)

Был вручен ценный подарок нашим первоклассникам Ермаковой Е., Гасановой М. и выпускнику школы Ермаковой А.

В 2016 ГОДУ была премирована учитель Логвинова В.Ф.в связи с юбилеем(ценный подарок)

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога-престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Гетманская
Татьяна Николаевна,